



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Wupperverband

Untere Lichtenplatzer Str. 100 , 42289 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Der Wupperverband wurde 1930 gegründet mit der Zielsetzung, die wasserwirtschaftlichen Aufgaben im 813 km<sup>2</sup> großen Einzugsgebiet der Wupper über kommunale Grenzen hinweg zu erfüllen. Unserer Mitglieder sind Städte und Gemeinden, Kreise, Wasserversorgungsunternehmen, Industrie sowie Gewerbe im Wupperegebiet.

Für uns stehen der Schutz und die nachhaltige Bewirtschaftung der Ressource Wasser im Mittelpunkt. Der Wupperverband betreut als Flussgebietsmanager die Wupper von der Quelle bis zur Mündung. Wir betreiben 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage und weitere Anlagen. Darüber hinaus unterhalten wir insgesamt rund 2.300 Kilometer Flüsse und Bäche. Unsere Mitarbeitenden sind in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufen tätig.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Der Wupperverband entwickelt sich mit dem Re-Audit lebenslagen- und familienorientiert weiter. Bewährtes wird weiter optimiert, Neues wird erarbeitet und erprobt. Damit werden die beruflichen mit den privaten Aufgaben schrittweise für alle Beschäftigten immer besser vereinbar und ein gesundes Arbeiten in allen Lebensphasen ermöglicht. Wir festigen so das gemeinsame Verständnis für die Arbeitssituationen und die familienbewusste Lösungsbereitschaft: die Zufriedenheit steigt. Wir verankern diesen Part der Wupperverbandskultur als lebendigen Bestandteil in allen Betriebsstätten und machen so den Wupperverband für heutige und zukünftige Beschäftigte zu einem attraktiven Arbeitgeber. Im Wupperverband werden alle Lebenszusammenhänge als Familie verstanden, in denen Menschen in auf Dauer angelegter, enger persönlicher Bindung füreinander Sorge tragen und Verantwortung übernehmen. Das erfordert keine verwandtschaftliche oder gesetzliche Legitimation.

Stand: 10. Dezember 2018

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist als Unternehmenskultur im Leitbild des Wupperverbandes verankert.
- Teilzeitmöglichkeiten im Rahmen des "Betreuungsphasenmodells" sind sehr flexibel nach den Lebensphasen der Kinder zu handhaben.
- Regelmäßige mobile Arbeit ist als fester Bestandteil des Arbeitsvertrags auf Wunsch möglich.
- Gelegentliche mobile Arbeit ist kurzfristig möglich und im Rahmen eines elektronischen Workflows zu beantragen (z.B. bei spontanen familiären Einschränkungen, Arztbesuche mitten am Tag, ungünstige Verkehrs- oder Witterungsbedingungen, etc.).
- Kostenlose Beratung zur Kinder- und Ferienbetreuung ergänzt das bereits vorhandene Angebot von Pflegeberatung und externer Mitarbeitendenberatung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeption und grundsätzliche Auseinandersetzung der Arbeitszeit-Lage. Modelle werden geprüft und evtl. Funktionszeiten ermöglicht, die z.B. atypische An-/Abreise zum Arbeitsplatz oder späte Arbeitszeiten
- Transparente Vertretungsregelungen sollen unter Thematisierung individueller familienbedingter Belange und der Prüfung von Möglichkeiten der Nutzung digitaler Tools zur Zusammenarbeit ermöglicht werden. Dies soll Raum für "ganz neu gedachte" organisatorisch-kreative, flexible Lösungen bieten.
- Anstoßen einer neuen Besprechungskultur und durch einen Leitfaden für Vereinbarkeitslösungen für Führungskräfte sicheren Umgang und Wissen um die Möglichkeiten beim Wupperverband.
- Prüfung der Erweiterung des Kinderbetreuungszuschuss
- Ermittlung des Bedarfs an Ferienbetreuung und Prüfung von Möglichkeiten z.B. der Kooperation mit Ferienbetreuungsanbieter.