



Zertifikat seit 2015  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Wupperverband

Untere Lichtenplatzer Str. 100, 42289 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Der Wupperverband wurde 1930 gegründet mit der Zielsetzung, die wasserwirtschaftlichen Aufgaben im 813 km<sup>2</sup> großen Einzugsgebiet der Wupper über kommunale Grenzen hinweg zu erfüllen. Unsere Mitglieder sind Städte und Gemeinden, Kreise, Wasserversorgungsunternehmen, Industrie sowie Gewerbe im Wuppergebiet. Für uns stehen der Schutz und die nachhaltige Bewirtschaftung der Ressource Wasser im Mittelpunkt. Wir betreuen als Flussgebietsmanager die Wupper von der Quelle bis zur Mündung.

Wir betreiben 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennung und weitere Anlagen. Darüber hinaus unterhalten wir insgesamt rund 2000 Kilometer Flüsse und Bäche. Unsere Mitarbeitenden sind in den verschiedensten technischen und Kaufmännischen sowie weiteren Berufen tätig.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 437 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Der Wupperverband verfolgt weiterhin das Ziel, die zu ihm passenden, familienbewussten Angebote in den kommenden Jahren systematisch-strukturiert weiter zu entwickeln. Auch in schwierigen Zeiten soll sich ein gemeinsames Verständnis für die Arbeitssituation sowie die privaten Lebensphasen der jetzigen und zukünftigen Beschäftigten, über alle Betriebsstätten, zu einem lebendigen Bestandteil der Wupperverband-Kultur verfestigen. Im Wupperverband werden alle Lebenszusammenhänge als Familie verstanden, in denen Menschen in auf Dauer angelegter, enger, persönlicher Bindung füreinander Sorge tragen und Verantwortung übernehmen. Das erfordert keine verwandtschaftliche oder gesetzliche Legitimation.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung des Kleinkinderbetreuungszuschusses bis zum 6. Lebensjahr.
- Mobiles Arbeiten als fester Bestandteil zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatem verankert.
- Kostenlose Unterstützung bei haushaltsnahen Dienstleistungen ergänzt das bereits vorhandene Angebot zu Kinder-/Ferienbetreuung, Pflegeberatung und Mitarbeitendenberatung in allen Lebenslagen.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Besprechungsräume für flexibel-hybrides (Zusammen-) Arbeiten einrichten.
- Erfahrungen aus der virtuell-intensiven Zeit der Pandemie werden genutzt und zu WV-Kooperations-Spielregeln gemacht.
- Welcome-Gespräche für neue Mitarbeitende zur Info rund um die Unterstützungsangebote des Wupperverbandes.
- Nutzung des Familienzeit-Leitfadens
- Entwicklung und Erprobung besonderer Konzepte zur Personalgewinnung

Stand: 10. Dezember 2021