



WUPPERVERBAND
für Wasser, Mensch und Umwelt

Sie befinden sich hier: [Über uns](#) | [Personal](#) | [Familienfreundlichkeit](#)

Familienfreundlichkeit



Der Wupperverband hat sich Leitbilder gesetzt, in denen eine Unternehmenskultur des Vertrauens eine große Rolle spielt. Das schließt eine aktive Kommunikation und Information in gegenseitiger Wertschätzung ein und die Bereitschaft, miteinander zu lernen. Die verantwortungsvollen Aufgaben des Wupperverbandes erfüllen alle gemeinsam durch kostenbewusstes und verantwortliches Handeln. Die Vertreterinnen und Vertreter der Unternehmensleitung unterstützen daher auch eine beschäftigtenorientierte und familienbewusste Kultur und Führung. Wir möchten uns weiterhin familienorientiert entwickeln, damit dies für alle Beschäftigten und den Wupperverband einen Mehrwert bringt und wir die beruflichen Herausforderungen im Zusammenspiel mit der privat-familiären Situation gerne und gut zusammen meistern.



Dass wir dies aktiv verwirklichen, zeigt unsere Teilnahme am Audit berufundfamilie. Seit Dezember 2015 sind wir als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert. Dafür haben wir in einer Zielvereinbarung über die nächsten Jahre verbindliche weitere Maßnahmen und Entwicklungsschritte festgelegt, deren Umsetzung und Erfolg von der [berufundfamilie GmbH](#) in Zukunft regelmäßig kontrolliert wird. Seit Dezember 2018 haben wir das 2. Zertifikat im Re-Audit berufundfamilie erhalten und für die nächsten 3 Jahre wieder verbindliche auf das Unternehmen abgestimmte weitere Entwicklungsschritte und Ziele vereinbart.

Beim Wupperverband werden als Familie alle Lebenszusammenhänge verstanden, in denen Menschen in auf Dauer angelegter, enger persönlicher Bindung füreinander Sorge tragen und Verantwortung übernehmen. Damit identifizieren wir uns mit einem modernen, dynamischen Familienbegriff, außerhalb eines verwandtschaftlichen oder gesetzlichen Rahmens.

Der Wupperverband zeigt mit vielen seiner Instrumente (großen und kleinen), dass er für gutes Arbeiten und gutes Leben steht, eben für die Balance von beruflichem und privatem Leben. Welche Möglichkeiten der Wupperverband zum familienorientierten Arbeitsleben bietet, sehen Sie in folgender Übersicht. Nutzen Sie die Verlinkungen zur vertieften Information.

Vorhandene Angebote

1. Flexible Arbeitszeiten

erleichtern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Nur bei wenigen Arbeitsplätzen lässt sich die flexible Arbeitszeit nicht oder sehr beschränkt anwenden, z. B. Schichtdienst. Die meisten Kolleg/-innen profitieren von dieser Regelung.

2. Arbeiten in Teilzeit

Wir haben alle Regelungen, Möglichkeiten per Gesetz und Tarif sowie interne Bestimmungen im Dokument [Handlungsrahmen Teilzeit](#) zusammengefasst.

Mit besonderem Blick auf die familiäre Situation von Eltern haben wir das Betreuungsphasenmodell entwickelt. Sie haben nun die Möglichkeit, die Teilzeitvereinbarungen nach den Lebensphasen Ihrer Kinder flexibel zu gestalten.

3. Arbeiten von zu Hause

Arbeiten von zu Hause ist bei Wupperverband in zwei Varianten möglich:

Zum einen genehmigt der Wupperverband das Gelegentliche mobile Arbeit im Einzelfall bei Ausnahmesituationen z. B. im familiären Bereich oder aufgrund von extremer Witterung, Verkehrssituation, etc. Dies gilt nur für einzelne Tage und muss jedes Mal gesondert beantragt und genehmigt werden.

Zum anderen können Sie für längerfristige Situationen die regelmäßige mobile Arbeit beantragen. Sie wird als Zusatz zu Ihrem Arbeitsvertrag befristet, max. 40 % Ihrer persönlichen Wochenarbeitszeit, beantragt und genehmigt. Es gibt die Möglichkeit zur Verlängerung, allerdings müssen die Arbeitsstelle und auch Sie als Person bestimmte Voraussetzungen erfüllen.

Alle dazu nötigen Informationen finden Sie in der Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit beim Wupperverband.

[Dienstvereinbarung zur mobilen Arbeit](#)

4. Eltern-Kind-Zimmer

ist in der Hauptverwaltung in der ersten Etage vorhanden und kann in Notfällen spontan genutzt werden ([weitere Info zum Eltern-Kinder-Zimmer](#))

5. Die Dienstvereinbarung zum Kleinkinderbetreuungszuschuss

regelt die steuerfreie Bezuschussung einer professionellen Kinderbetreuung von Kindern unter 6 Jahren während Ihrer Arbeitszeit ([weitere Informationen zur Dienstvereinbarung Kleinkinderbetreuungszuschuss](#))

6. Vermittlung von Kinderbetreuungsangebote

und Beratung rund um Kinder bis 15 Jahre kann unsere Belegschaft kostenlos durch einen externen Dienstleister in Anspruch nehmen

7. Ferienbetreuungsangebote

können aus dem vielseitigen Ferienprogramm unserer Servicefirma von unserer Belegschaft für ihre Kinder gebucht werden.

8. Ansprechpartner/-innen für Familienfragen

gibt es im Wupperverband mehrere. Die Personalabteilung, die Gleichstellungsbeauftragte und der Personalat stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

9. Tätigkeit während familienbedingter Freistellung

bedeutet, dass der Wupperverband Ihnen gerne die Möglichkeit zur Urlaubsvertretung und Weiterbildung in Ihrem Bereich anbietet, damit Sie in dieser Phase 'am Ball' bleiben und den Kontakt zu Belegschaft nicht verlieren.

10. Kontakthalten in Freistellungsphasen

wird durch Zusendung unserer Mitarbeiter/-innen-Zeitschrift 'Wir intern', Intranetzugriff und mögliche Vertretungs- und Weiterbildungseinsätze gewährleistet.

11. Kostenlose Pflegeberatung

können unsere Mitarbeiter/-innen nutzen. Wir haben einen Fachdienstleister beauftragt, der sie in allen Fragen der Pflege berät und unterstützt.

12. Lebenslagencoaching

Der Wupperverband hat einen Vertrag mit einem externen Fachberatungsunternehmen geschlossen, das Mitarbeiter/-innen bei Fragen und Problemen im Berufs- und Privatleben unterstützt.

13. Die Erstellung eines Personalentwicklungsplans mit Blick für Familie und Privates

(auch bei Übernahme von Führungsverantwortung) und die Einrichtung von Projektpatenschaften für neue Mitarbeiter/-innen sind beim Wupperverband möglich.

14. Familienbewusste Führungskultur

Vereinbarkeit kann nur gelingen, wenn es auch für die Führungskräfte ein wichtiges Thema ist. Im [Gleichstellungsplan](#) und im Audit ist dieses Entwicklungsziel festgehalten und wird durch unterstützende Maßnahmen weiter implementiert.

15. Feedbackgespräche

finden bei Bedarf statt. Neben den üblichen Arbeitsthemen kann auch Inhalt sein, wie beide Seiten - Arbeitnehmer/-in und Arbeitgeber - berufliche und private Belange sinnvoll vereinen können.

16. Lebensphasenorientierte Arbeitszeit / Sabbatical

ist nach Einzelfallregelung möglich. Durch die seit 2015 in Kraft getretene DV Demografie, gibt es hier für die Zukunft weitere Möglichkeiten.

17. Im Wupperverbands-Bistro

kann die Belegschaft täglich zwischen 2 Menüs wählen. Um sich zeitlich zu entlasten, können Sie diese Gerichte auch gerne für Ihre Familie mit nach Hause nehmen.

Ansprechpartner/-in

Melanie Spies
Limnologisches Labor
Gleichstellungsbeauftragte

Am Walde 2
42929 Wermelskirchen

☎ +49 202 583383

✉ Nachricht senden

Weitere Infos

↓ [Kurzporträt Wupperverband Audit berufundfamilie](#)

↓ [Familienfreundlichkeit Maßnahmen Internetdownload](#)

Wupperverband

Körperschaft des öffentlichen Rechts
Untere Lichtenplatzer Str. 100
42289 Wuppertal

Tel.: +49 202 583 - 0

Fax: +49 202 583 - 101